

Bewerbungsgespräche professionell und zugleich einladend führen

... und damit auch Personalmarketing betreiben

Darum geht es:

In Zeiten knapper Personalressourcen ist das Bewerbungsgespräch (bzw. der gesamte Personalauswahlprozess) auch ein Instrument des Personalmarketings. Wie kann ein Bewerbungsgespräch so einladend gestaltet und geführt werden, dass damit für den Arbeitgeber / die Einrichtung geworben wird und gleichzeitig anforderungsrelevante Informationen gewonnen werden, um eine möglichst fundierte und erfolgversprechende Personalauswahlentscheidung zu treffen?

Schulungsinhalte:

Folgende Themen werden besprochen:

- Bewerbungsgespräch als Visitenkarte der Einrichtung
- Glaubwürdige, attraktive Darstellung der zu besetzenden Stelle
- Materielle und immaterielle Werte, die für die Einrichtung sprechen
- Anforderungsanalyse
- Aufbau des Interviews
- strukturierter Interviewleitfaden
- verschiedene Fragetypen
- Ergänzung durch weitere Elemente der Personalauswahl

Termin: 27. November 2024

09:00 – 16:30 Uhr

Ort: Diakonische Akademie, Rummelsberg 22

Leitung: Gudrun Knabe-Gourmelon

Verpflegung: Mittagessen und Tagungsgetränke

Anmeldung: Abteilung Personal
bayer.beate@rummelsberger.net
Tel. 09128 50-3501

Anmeldeschluss: 27.10.2024

Wir freuen uns auf Sie!