

Abmahnung und Ethik

Führen im „Dazwischen–Miteinander“ von Werten und (arbeitsrechtlichen) Handlungsoptionen

Darum geht es: Auch das dritte Kritikgespräch hat nichts bewirkt. Ist jetzt eine Abmahnung angebracht? Und wie geht das?
Sie arbeiten als Wohnbereichsleiter/in, Gruppenleiter/in o.ä. und überlegen sich, ob in diesem Fall eine Abmahnung angebracht wäre? Welches Verhalten ist tolerierbar? Wo muss/will ich als Führungskraft einschreiten? Welche arbeitsrechtlichen Möglichkeiten habe ich dabei überhaupt? Wann und wie sind diese einsetzbar?
Und wie verbinde ich das mit meinen Werten als Führungskraft der Rummelsberger? Wie bringe ich das in Einklang mit den Grundsätzen der Personalführung, mit kommunikativer Kultur und Diakonischen Geist?

Ihr persönlicher Nutzen:

In einem Begegnungsworkshop bringen Sie die Fragestellungen aus dem Führungsalltag zur Sprache, sammeln Handlungsmöglichkeiten zu Führungssituationen und diskutieren das Miteinander bzw. die Spannung zwischen Werten und arbeitsrechtlichen Schritten. Herr Karl Schulz, Geschäftsführer und Vorstandsmitglied bei den Rummelsbergern, wird uns mit seiner Erfahrung durch den Tag begleiten.

Termine: 22. November 2018
09:30 bis 17:00 Uhr

Ort: Tagungszentrum der Rummelsberger Akademien

Leitung: Karl Schulz, Vorstand Dienste; Achim Falk

Kosten: 100,- € inkl. Mittagessen und Tagungsgetränke

Anmeldung: Diakonische Akademie
diakonische.akademie@rummelsberger.net
Tel. 09128 50-3501

Anmeldeschluss: 10. Okt. 2018

Wir freuen uns auf Sie!