



## Personalentwicklung als Leitungsaufgabe

blended learning für Führungskräfte der RDA - PDL, EL, DL

**Darum geht es:** Die gezielte Förderung und Weiterentwicklung von Mitarbeiter\*innen gewinnt für Einrichtungen an Bedeutung, denn der stetige Wandel in der Sozialbranche verlangt immer wieder neue Kompetenzen und ein lebenslanges Lernen. Die Unterstützung der Mitarbeiter\*innen in ihrer professionellen und persönlichen Entwicklung hat zudem den Vorteil, Leistungs- und Kernkompetenzträger\*innen langfristig an die Einrichtung zu binden. Eine strategische Personalentwicklung (PE) unterstützt daher die Mitarbeiterbindung und -gewinnung und ist damit ein strategischer Erfolgsfaktor für Einrichtungen.

**Schulungsinhalte:**

- Grundlagen der Personalentwicklung
- Ziele einer strategischen Personalentwicklung
- Personalauswahl und -einarbeitung
- Kompetenzorientierung
- Mitarbeitergespräche
- Lebenslanges Lernen

**Ablauf:** Das Seminar ist im blended learning Format gestaltet. Sie beginnen mit einer dreistündigen Videokonferenz und bearbeiten danach selbständig bereitgestellte online Inhalte. Mit einem Seminartag in Präsenz endet die Fortbildung.

**Termin:** Online-Kick-off: nach Vereinbarung  
Präsenztag: nach Vereinbarung  
Zwischen beiden Terminen: selbständiges bearbeiten bereitgestellter online Inhalte

**Leitung:** Mona Schöffler

**Anmeldung:** Diakonische Akademie  
diakonische.akademie@rummelsberger.net  
Tel. 09128 50-3501